

Serv. Juridic. de Rel. Publice  
04/08.04.2022



ANEXA 1

## CODUL DE CONDUITĂ ȘI ETICĂ PROFESIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI ȘI A POLIȚIȘTILOR LOCALI DIN CADRUL DIRECȚIEI POLIȚIA LOCALĂ TÂRGU MUREȘ

### CAPITOLUL I ROLUL CODULUI DE CONDUITĂ ȘI ETICĂ PROFESIONALĂ

**Art. 1** Codul de conduită și etică profesională (denumit în continuare „Codul”), stabilește principiile și regulile morale la care aderă toți demnitarii, funcționarii publici și polițiștii locali din cadrul Direcției Poliția Locală Târgu Mureș (denumiți în continuare „personalul”). Codul nu se substituie în niciun caz actelor normative și reglementărilor aplicabile în domeniul administrației publice, ci vine în completarea acestora. În cazul dispozițiilor aplicabile doar uneia dintre categoriile de personal încadrate la Direcția Poliția Locală Târgu Mureș, se va folosi denumirea acesteia („funcționarii publici” sau „polițiști locali”);

**Art. 2** Rolul Codului este să ghideze comportamentul moral și profesional al personalului Direcției Poliția Locală Târgu Mureș, atât în timpul activității profesionale, cât și în afara acesteia (în măsura în care afectează imaginea instituției). Obiectivul Codului este să contribuie la crearea unei culturi organizaționale a integrității la nivelul Direcției Poliția Locală Târgu Mureș și a unui climat etic și profesional.

### CAPITOLUL II PRINCIPII GENERALE

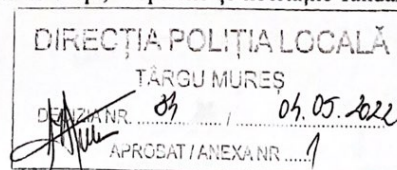
**Art. 3** Principiile generale care guvernează comportamentul etic și profesional al personalului din cadrul Direcției Poliția Locală Târgu Mureș sunt:

- a) Principiul legalității – personalul Direcției Poliția Locală Târgu Mureș are obligația de a acționa cu respectarea prevederilor legale în vigoare, a tratatelor și a convențiilor internaționale la care România este parte;
- b) Principiul egalității - personalul Direcției Poliția Locală Târgu Mureș, tratează beneficiarii activității instituției în mod egal, într-o manieră nediscriminatorie, corelativ cu obligația autorităților și instituțiilor administrației publice de a trata în mod egal pe toți beneficiarii, fără discriminare pe criteriile prevăzute de lege;
- c) Principiul transparenței - personalul Direcției Poliția Locală Târgu Mureș, asigură accesul neîngrădit la informațiile de interes public, din oficiu sau la cerere, dar în același timp protejează informațiile care nu sunt publice și de care sunt responsabili ori de care au luat la cunoștință;
- d) Principiul satisfacerii interesului public - personalul Direcției Poliția Locală Târgu Mureș are obligația de a urmări satisfacerea interesului public înaintea celui individual sau de grup, interesul public național este prioritar față de interesul local;
- e) Principiul imparțialității - personalul Direcției Poliția Locală Târgu Mureș are obligația de a-și exercita atribuțiile legale, fără subiectivism, indiferent de propriile convingeri sau interese.

### CAPITOLUL III NORME GENERALE DE CONDUITĂ PROFESIONALĂ A PERSONALULUI DIRECȚIEI POLIȚIA LOCALĂ TÂRGU MUREȘ

**Respectarea Constituției și a altor acte normative:**

**Art. 4** Personalul Direcției Poliția Locală Târgu Mureș are obligația ca prin actele și faptele sale să promoveze supremația legii, să respecte Constituția și legile țării, statul de drept, drepturile și libertățile fundamentale ale



cetățenilor în relație cu Direcția Poliția Locală Târgu Mureș, precum și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale în conformitate cu atribuțiile care îi revin, cu aplicarea normelor de conduită care rezultă din îndatoririle prevăzute de lege.

**Art. 5** Personalul trebuie să se conformeze dispozițiilor legale privind restrângerea exercițiului unor drepturi, datorate naturii funcției deținute.

#### **Profesionalismul și imparțialitatea:**

**Art. 6** Funcționarii publici trebuie să exercite funcția publică cu obiectivitate, imparțialitate și independență, fundamentându-și activitatea, soluțiile propuse și deciziile pe dispozițiile legale și pe argumente tehnice și să se abțină de la orice faptă care ar putea aduce prejudicii persoanelor fizice sau juridice ori prestigiului corpului funcționarilor publici. În activitatea profesională, funcționarii publici au obligația de diligență cu privire la promovarea și implementarea deciziilor și a soluțiilor propuse. Funcționarii publici trebuie să adopte o atitudine neutră față de orice interese personale, politice, economice, religioase sau de altă natură și să nu dea curs unor eventuale presiuni, ingerințe sau influențe de orice natură. În sensul prezentului articol, principiul independenței nu poate fi interpretat ca dreptul de a nu respecta principiul subordonării ierarhice.

#### **Obligații în exercitarea dreptului la liberă exprimare:**

**Art. 7** În exercitarea dreptului la liberă exprimare, personalul are obligația de a nu aduce atingere demnității, imaginii, precum și vieții intime, familiale și private a oricărei persoane. În îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, personalul are obligația de a respecta demnitatea funcției deținute, corelând libertatea dialogului cu promovarea intereselor Direcției Poliția Locală Târgu Mureș. În activitatea lui, personalul are obligația de a respecta libertatea opiniilor și de a nu se lăsa influențat de considerente personale sau de popularitate. În exprimarea opiniilor, personalul trebuie să aibă o atitudine conciliantă și să evite generarea de conflicte datorate schimbului de păreri.

#### **Asigurarea unui serviciu public de calitate:**

**Art. 8** Personalul are obligația de a asigura un serviciu public de calitate în beneficiul cetățenilor prin participarea activă la luarea deciziilor și la transpunerea lor în practică, în scopul realizării competențelor instituției. În exercitarea funcției deținute, personalul are obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura, în condițiile legii, transparența administrativă pentru a câștiga și a menține încrederea publicului în integritatea, imparțialitatea și eficacitatea Direcției Poliția Locală Târgu Mureș.

#### **Loialitatea față de Direcția Poliția Locală Târgu Mureș:**

**Art. 9** Personalul are obligația de a apăra în mod loial prestigiul instituției în care își desfășoară activitatea, precum și de a se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia.

**Art. 10** Personalului îi este interzis să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea instituției unde își îndeplinește atribuțiile, cu personalul de conducere al instituției, cu politicile și strategiile acesteia ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual.

**Art. 11** Personalului îi este interzis să facă aprecieri neautorizate în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare în care Direcția Poliția Locală Târgu Mureș are calitatea de parte sau să furnizeze în mod neautorizat informații în legătură cu aceste litigii.

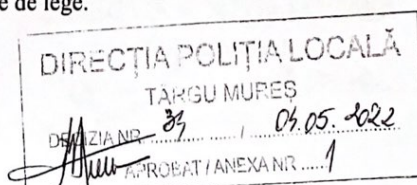
**Art. 12** Personalului îi este interzis să dezvăluie și să folosească informații care au caracter secret, în alte condiții decât cele prevăzute de lege.

**Art. 13** Personalului îi este interzis să acorde asistență și consultanță persoanelor fizice sau juridice în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva statului sau instituției în care își desfășoară activitatea.

**Art. 14** Prevederile art. 10-13 se aplică și după încetarea raportului de serviciu, pentru o perioadă de 3 ani, dacă dispozițiile din legi speciale nu prevăd alte termene.

#### **Obligația de a informa Direcția Poliția Locală Târgu Mureș cu privire la situația personală generatoare de acte juridice**

**Art. 15** Funcționarul public și polițistul local are îndatorirea de a informa Direcția Poliția Locală Târgu Mureș, în mod corect și complet, în scris, cu privire la situațiile de fapt și de drept care privesc persoana sa și care sunt generatoare de acte administrative în condițiile expres prevăzute de lege.



### Interdicții și limitări în ceea ce privește implicarea în activitatea politică:

**Art. 16 (1)** Funcționarii publici pot fi membri ai partidelor politice legal constituite, cu respectarea limitărilor și interdicțiilor prevăzute la art.420 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ.

**(2)** Polițiștilor locali li se aplică și interdicțiile prevăzute la art.21 alin.2 din Legea nr. 155 din 12 iulie 2010 a poliției locale – Republicată, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

- a) să facă parte din partide, formațiuni sau organizații politice ori să desfășoare propagandă în favoarea acestora;
- b) să exprime opinii sau preferințe politice la locul de muncă sau în public;
- c) să participe la mitinguri, demonstrații, procesiuni sau orice alte întruniri cu caracter politic;
- d) să adere la secte, organizații religioase sau la orice alte organizații interzise de lege;
- e) să efectueze, direct sau prin persoane interpuse, activități de comerț ori să participe la administrarea sau conducerea unor operatori economici, cu excepția calității de acționar;
- f) să exercite activități de natură să lezeze onoarea și demnitatea polițistului local sau a instituției din care face parte;
- g) să dețină orice altă funcție publică sau privată pentru care este salarizat, cu excepția funcțiilor didactice din cadrul instituțiilor de învățământ, a activităților de cercetare științifică și creație literar-artistică;
- h) să participe la efectuarea oricărei forme de control în vreo entitate publică sau privată, în cazul în care, direct ori prin intermediari, este implicat sau are interese de natură contrară activității specifice de poliție;
- i) să provoace suferințe fizice sau psihice unor persoane, în scopul obținerii de la acestea ori de la o terță persoană de informații sau mărturisiri;
- j) să primească, să solicite, să accepte, direct sau indirect, ori să facă să i se promită, pentru sine sau pentru alții, în considerarea calității sale oficiale, daruri ori alte avantaje;
- k) să rezolve cereri care nu sunt de competența sa ori care nu i-au fost repartizate de șefii ierarhici sau să intervină pentru soluționarea unor asemenea cereri, în scopurile prevăzute la lit. j);
- l) să colecteze sume de bani de la persoane fizice sau juridice;
- m) să redacteze, să imprime sau să difuzeze materiale ori publicații cu caracter politic, imoral sau ilegal.

**Art. 17** Funcționarii publici și polițiștii locali au obligația ca, în exercitarea atribuțiilor ce le revin, să se abțină de la exprimarea sau manifestarea publică a convingerilor și preferințelor lor politice, să nu favorizeze vreun partid politic sau vreo organizație căreia îi este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice.

**Art. 18** Funcționarilor publici și polițiștilor locali le este interzis să participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice, a organizațiilor cărora le este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice, precum și pentru activitatea candidaților independenți.

**Art. 19** Funcționarilor publici și polițiștilor locali le este interzis să furnizeze sprijin logistic candidaților la funcții de demnitate publică.

**Art. 20** Funcționarilor publici și polițiștilor locali le este interzis să afișeze, în cadrul instituției, însemne ori obiecte inscripționate cu sigla și/sau denumirea partidelor politice, ale fundațiilor sau asociațiilor care funcționează pe lângă partidele politice, ale candidaților acestora, precum și ale candidaților independenți.

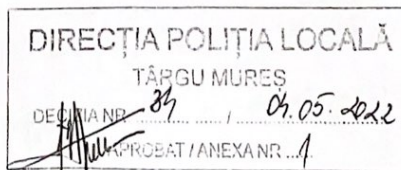
**Art. 21** Funcționarilor publici și polițiștilor locali le este interzis să se servească de actele pe care le îndeplinesc în exercitarea atribuțiilor de serviciu pentru a-și exprima sau manifesta convingerile politice.

**Art. 22** Funcționarilor publici și polițiștilor locali le este interzis să participe la reuniuni publice cu caracter politic pe durata timpului de lucru.

### Îndeplinirea atribuțiilor:

**Art. 23** Personalul răspunde, potrivit legii, de îndeplinirea atribuțiilor ce le revin din funcția pe care o dețin, precum și a atribuțiilor ce le sunt delegate.

**Art. 24** Personalul are obligația să îndeplinească dispozițiile/deciziile primite de la superiorii ierarhici.



**Art. 25** Personalul are dreptul să refuze, în scris și motivat, îndeplinirea dispozițiilor/deciziilor primite de la superiorul ierarhic, dacă le consideră ilegale. Personalul are îndatorirea să aducă la cunoștința superiorului ierarhic al persoanei care a emis dispoziția/decizia, astfel de situații.

**Art. 26** În cazul în care se constată, în condițiile legii, legalitatea dispoziției/deciziei prevăzute la art. 25, personalul răspunde în condițiile legii.

#### **Păstrarea secretului de serviciu și confidențialitate:**

**Art. 27** Personalul are obligația să păstreze secretul de serviciu, precum și confidențialitatea în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care iau cunoștință în exercitarea funcției, în condițiile legii, cu aplicarea dispozițiilor în vigoare privind liberul acces la informațiile de interes public.

#### **Interdicția privind acceptarea darurilor sau a altor avantaje:**

**Art. 28** Personalului îi este interzis să solicite sau să accepte direct sau indirect, pentru ei sau pentru alții, daruri sau alte avantaje. Sunt exceptate bunurile pe care personalul le-a primit cu titlu gratuit în cadrul unor activități de protocol.

#### **Utilizarea responsabilă a resurselor publice:**

**Art. 29** Personalul este obligat să asigure ocrotirea proprietății publice și private a statului sau a Direcției Poliția Locală Târgu Mureș/Consiliul Local al Municipiului Târgu Mureș, să evite producerea oricărui prejudiciu, acționând în orice situație ca un bun proprietar.

**Art. 30** Personalul are obligația să folosească timpul de lucru, precum și bunurile aparținând Direcției Poliția Locală Târgu Mureș numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției deținute.

**Art. 31** Dacă este cazul, personalul trebuie să propună și să asigure, potrivit atribuțiilor care îi revin, folosirea utilă și eficientă a banilor publici, în conformitate cu prevederile legale.

**Art. 32** Personalul care desfășoară activități în interes personal, în condițiile legii, îi este interzis să folosească timpul de lucru ori logistica instituției pentru realizarea acestora.

#### **Subordonarea ierarhică:**

**Art. 33** Funcționarii publici și polițiștii locali au obligația de a rezolva, în termenele stabilite de către superiorii ierarhici, lucrările și sarcinile repartizate.

#### **Folosirea imaginii proprii:**

**Art. 34** Personalului îi este interzis să permită utilizarea funcției în acțiuni publicitare pentru promovarea unei activități comerciale, precum și în scopuri electorale.

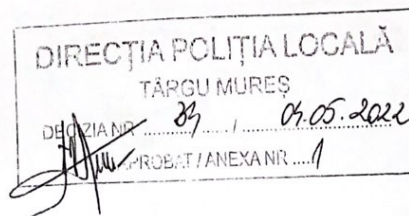
#### **Limitarea participării la achiziții, concesiuni sau închirieri:**

**Art. 35** Personalul nu poate achiziționa un bun aflat în proprietatea privată a statului sau a Direcției Poliția Locală Târgu Mureș / Consiliul Local al Municipiului Târgu Mureș, supus vânzării în condițiile legii, în următoarele situații:

- a) când a luat cunoștință, în cursul sau ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, despre valoarea ori calitatea bunurilor care urmează să fie vândute;
- b) când a participat, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, la organizarea vânzării bunului respectiv;
- c) când poate influența operațiunile de vânzare sau când obține informații la care persoanele interesate de cumpărarea bunului nu au avut acces.

**Art. 36** Dispozițiile art. 35 se aplică în mod corespunzător și în cazul concesiunii sau închirierii unui bun aflat în proprietatea publică ori privată a statului sau a Direcției Poliția Locală/Consiliul Local al Municipiului Târgu Mureș.

**Art. 37** Personalului îi este interzisă furnizarea informațiilor referitoare la bunurile proprietate publică sau privată a statului ori a Consiliului Local al Municipiului Târgu Mureș, supuse operațiunilor de vânzare, concesiune sau închiriere, în alte condiții decât cele prevăzute de lege.



## Respectarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților:

**Art.38** Funcționarii publici și polițiștii locali au obligația să respecte întocmai regimul juridic al conflictului de interese și al compatibilităților, precum și normele de conduită.

**Art. 39** În aplicarea prevederilor art. 38, funcționarii publici și polițiștii locali trebuie să exercite rol activ, având obligația de a evalua situațiile care pot genera o situație de incompatibilitate sau un conflict de interese și de a acționa pentru prevenirea apariției sau soluționarea legală a acestora.

**Art. 40** În situația intervenirii unei incompatibilități sau a unui conflict de interese, funcționarii publici și polițiștii locali au obligația de a acționa conform prevederilor legale pentru încetarea incompatibilității sau a conflictului de interese, în termenul legal.

**Art. 41** La numirea într-o funcție publică, la încetarea raportului de serviciu, precum și în alte situații prevăzute de lege, funcționarii publici și polițiștii locali sunt obligați să prezinte, în condițiile Legii nr. 176/2010, cu modificările și completările ulterioare, declarația de avere și declarația de interese.

## Activitatea publică:

**Art. 43** Comunicarea oficială a informațiilor și datelor privind activitatea Direcției Poliția Locală Târgu Mureș, precum și în relațiile cu mijloacele de informare în masă, se asigură de către personalul desemnat în acest sens de către conducătorul instituției, în condițiile legii.

**Art. 44** Personalul desemnat să participe la activități sau dezbateri publice, în calitate oficială, trebuie să respecte limitele mandatului de reprezentare încredințat de conducătorul instituției în care își desfășoară activitatea. În cazul în care nu sunt desemnați în acest sens, pot participa la activități sau dezbateri publice, având obligația de a face cunoscut faptul că opinia exprimată nu prezintă punct de vedere oficial al instituției în care își desfășoară activitatea.

**Art. 45** Personalul poate participa la elaborarea de publicații, poate elabora și publica articole de specialitate și lucrări literare ori științifice, în condițiile legii.

**Art. 46** Personalul poate participa la emisiuni audiovizuale, cu excepția celor cu caracter politic ori a celor care ar putea afecta prestigiul funcției pe care o deține.

**Art. 47** În cazurile prevăzute la art. 45-46, personalul poate utiliza informații și date la care a avut acces în exercitarea funcției, dacă acestea nu au caracter public, având obligația de a face cunoscut faptul că opinia exprimată nu reprezintă punctul de vedere oficial al instituției în care își desfășoară activitatea.

**Art. 48** În exercitarea dreptului la replică și la rectificare, a dreptului la demnitate, a dreptului la imagine, precum și a dreptului la viața intimă, familială și privată, funcționarii publici și polițiștii locali își pot exprima public opinia personală în cazul în care prin articole de presă sau în emisiuni audiovizuale s-au făcut afirmații defăimătoare la adresa lor sau a familiei lor, având obligația de a face cunoscut faptul că, opinia exprimată nu reprezintă punctul de vedere oficial al instituției în care își desfășoară activitatea.

**Art. 49** Personalul își asumă responsabilitatea pentru apariția publică și pentru conținutul informațiilor prezentate, care trebuie să fie în acord cu principiile și normele de conduită prevăzute de O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

## Conduita în relațiile cu cetățenii:

**Art. 50** În relațiile cu persoanele fizice și cu reprezentanții persoanelor juridice care se adresează Direcției Poliția Locală Târgu Mureș, personalul este obligat să aibă un comportament bazat pe respect, buna-credință, corectitudine, integritate morală și profesională.

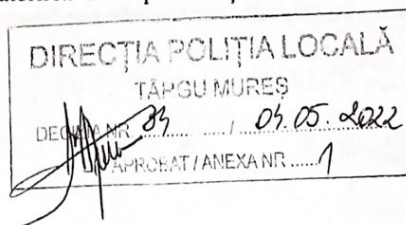
**Art. 51** Personalul are obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației, demnității, integrității fizice și morale a persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea atribuțiilor care îi revin, prin:

- a) întrebuintarea unor expresii jignitoare;
- b) acte sau fapte care pot afecta integritatea fizică sau psihică a oricărei persoane.

**Art. 52** Personalul trebuie să adopte o atitudine imparțială și justificată pentru rezolvarea legală, clară și eficientă a problemelor cetățenilor.

**Art. 53** Personalul trebuie să adopte o atitudine demnă și civilizată față de orice persoană cu care intră în legătură în exercitarea atribuțiilor care îi revin, fiind îndreptățită, pe bază de reciprocitate, să solicite acesteia un comportament similar.

**Art. 54** Personalul are obligația de a asigura egalitatea de tratament a cetățenilor în fața Direcției Poliția Locală Târgu Mureș, principiu conform căruia personalul are îndatorirea de a preveni și combate orice formă de discriminare în îndeplinirea atribuțiilor profesionale.



### Conduita în cadrul relațiilor internaționale:

**Art. 55** Personalul care reprezintă Direcția Poliția Locală Târgu Mureș în cadrul unor organizații internaționale, instituții de învățământ, conferințe, seminarii și alte activități cu caracter internațional au obligația să promoveze o imagine favorabilă țării și instituției pe care o reprezintă.

**Art. 56** În relațiile cu reprezentanții altor state, personalului îi este interzis să exprime opinii personale privind aspecte naționale sau dispute internaționale.

**Art. 57** În deplasările externe personalul este obligat să aibă o conduită corespunzătoare regulilor de protocol și le este interzisă încălcarea legilor și obiceiurilor țării gazdă.

### Obiectivitatea și responsabilitatea în luarea deciziilor:

**Art. 58** În procesul de luare a deciziilor, personalul are obligația să acționeze conform prevederilor legale și să își exercite capacitatea de apreciere în mod fundamentat și imparțial.

**Art. 59** Personalului îi este interzis să promită luarea unei decizii de către Direcția Poliția Locală Târgu Mureș, de către alți colegi, precum și îndeplinirea atribuțiilor în mod privilegiat.

**Art. 60** Personalul de conducere este obligat să sprijine propunerile și inițiativele motivate ale personalului din subordine, în vederea îmbunătățirii activității Direcției Poliția Locală Târgu Mureș, precum și a calității serviciilor publice oferite cetățenilor.

**Art. 61** În exercitarea atribuțiilor de coordonare, precum și a atribuțiilor specifice funcției de conducere, personalul de conducere are obligația de a asigura organizarea activității personalului, de a manifesta inițiativă și responsabilitate și de a susține propunerile personalului din subordine.

**Art. 62** Personalul de conducere are obligația să asigure egalitatea de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei personalului din subordine, în condițiile legislației specifice aplicabile fiecărei categorii de personal. În acest sens, aceștia au obligația:

- a) să repartizeze sarcinile în mod echilibrat, corespunzător nivelului de competență aferent funcției ocupate și carierei individuale a fiecărei persoane din subordine;
- b) să asigure coordonarea modului de îndeplinire a sarcinilor, cu valorificarea corespunzătoare a competențelor fiecărei persoane din subordine;
- c) să monitorizeze performanța profesională individuală și colectivă a personalului din subordine, să semnaleze în mod individual performanțele necorespunzătoare și să implementeze măsuri destinate creșterii performanței individuale și, după caz, colective, atunci când este necesar;
- d) să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale pentru personalul din subordine, atunci când propun acordarea de stimulente materiale sau morale;
- e) să evalueze în mod obiectiv necesarul de instruire profesională al fiecărui subordonat și să propună participarea la programe de formare și perfecționare profesională pentru fiecare persoană din subordine;
- f) să delege sarcini și responsabilități, în condițiile legii, persoanelor din subordine care dețin cunoștințele, competențele și îndeplinesc condițiile legale necesare exercitării funcției respective;
- g) să excludă orice formă de discriminare și de hărțuire, de orice natură și orice situație, cu privire la personalul din subordine;
- h) să aplice dispozițiile Legii 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii.

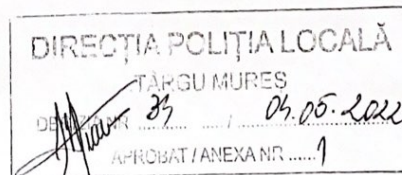
**Art. 63** În scopul asigurării îndeplinirii cu imparțialitate a îndatoririlor ce decurg din raporturile ierarhice, personalul de conducere are obligația de a nu se angaja în relații patrimoniale cu personalul din subordine.

### Obligația respectării regimului cu privire la sănătatea și securitatea în muncă:

**Art. 64** Personalul are obligația de a se supune controlului de medicina muncii și expertizelor medicale ca urmare a recomandărilor formulate de medicul de medicina muncii, în condițiile legii.

## CAPITOLUL IV DISPOZIȚIILE FINALE

**Art. 65** Încălcarea de către funcționarii publici și polițiștii locali, cu vinovăție, a îndatoririlor corespunzătoare funcției pe care o dețin și a normelor de conduită profesională și civică prevăzută de OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ constituie abatere disciplinară și atrage răspunderea administrativ-disciplinară a acestora.



**Art. 66** Sancțiunile disciplinare aplicabile abaterilor pentru funcționarii publici sunt cele prevăzute la art. 492 alin. 3 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

**Art. 68** În scopul aplicării eficiente a dispozițiilor art. 451-457 din O.U.G. 57/2019, precum și a prezentului cod, conducătorul instituției a desemnat un funcționar public, din cadrul Serviciului Juridic și Relații Publice pentru consilierea etică și monitorizarea respectării normelor de conduită, care are următoarele atribuții:

- a) monitorizează modul de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul autorității sau instituției publice și întocmește rapoarte și analize cu privire la acestea;
- b) desfășoară activitatea de consiliere etică, pe baza solicitării scrise a funcționarilor publici sau la inițiativa sa atunci când funcționarul public nu i se adresează cu o solicitare, însă din conduita adoptată rezultă nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia;
- c) elaborează analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice și care ar putea determina o încălcare a principiilor și normelor de conduită, pe care le înaintează conducătorului autorității sau instituției publice, și propune măsuri pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților;
- d) organizează sesiuni de informare a funcționarilor publici cu privire la normele de etică, modificări ale cadrului normativ în domeniul eticii și integrității sau care instituie obligații pentru autoritățile și instituțiile publice pentru respectarea drepturilor cetățenilor în relația cu administrația publică sau cu autoritatea sau instituția publică respectivă;
- e) semnalează practici sau proceduri instituționale care ar putea conduce la încălcarea principiilor și normelor de conduită în activitatea funcționarilor publici;
- f) analizează sesizările și reclamațiile formulate de cetățeni și de ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii și formulează recomandări cu caracter general, fără a interveni în activitatea comisiilor de disciplină;
- g) poate adresa în mod direct întrebări sau aplica chestionare cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația cu publicul, precum și cu privire la opinia acestora despre calitatea serviciilor oferite de autoritatea sau instituția publică respectivă.

**Art. 69** Răspunderea:

- a) încălcarea dispozițiilor prezentului cod de conduită atrage răspunderea administrativ – disciplinară, contravențională, patrimonială, sau, după caz, penală / civilă, a funcționarilor publici și a polițiștilor locali, în condițiile legii;
- b) comisia de disciplină constituită la nivelul instituției, conform prevederilor legale, are competența de a cerceta încălcarea prevederilor prezentului cod de conduită și de a propune aplicarea sancțiunilor disciplinare, în condițiile legii;
- c) funcționarii publici și polițiștii locali răspund potrivit legii în cazurile în care, prin faptele săvârșite cu încălcarea normelor de conduită profesională, creează prejudicii persoanelor fizice sau juridice.

**Art.70** Întreg personalul este informat cu privire la prevederile Codului, prin publicarea acestuia pe pagina de internet a Direcției Poliția Locală Târgu Mureș și prin afișarea la sediul instituției.

