



ROMÂNIA  
JUDEȚUL MUREȘ  
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI TÂRGU MUREȘ  
DIRECȚIA POLIȚIA LOCALĂ  
SERVICIUL JURIDIC ȘI RELAȚII PUBLICE  
Operator de date înregistrat la A.N.S.P.D.C.P sub nr. 21134/2011  
Târgu Mureș, 540015 – str. Gheorghe Doja nr. 9, CIF 4322823  
Tel.: 0265 – 250 760, Fax: 0265/250846 e-mail: politalocala@targumures.ro

NESECRET

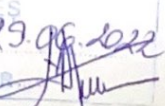
### Plan de integritate al Direcției Poliția Locală Târgu Mureș

Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției și a celor subordonate/coordonate/afiate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabili	Buget
1.1 Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA, desemnarea sa în cadrul instituției și comunicarea acesteia MDLPA	Declarația de aderare Transmiterea declarației către MDLPA	Reticiență în semnarea/ asumarea documentului de către conducerea instituției	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției Bază de date MDLPA	31 martie 2022	Directorul instituției	Nu este cazul
1.2 Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Decizie emisă Informarea MDLPA cu privire la emiterea actului administrativ	Întârzieri în desemnarea/actualizarea componenței grupului de lucru	Document aprobat Listă de distribuție Bază de date MDLPA	30 iunie 2022	Directorul instituției	Nu este cazul
1.3 Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	Caracter formal al consultării Neparticiparea/neimplicarea angajaților	Minută Propuneri primite de la angajați	iunie 2022	Șefi de serviciu/birou Persoana desemnată pentru implementarea SNA	Nu este cazul
1.4. Aprobarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat prin act administrativ și disseminat (e-mail, circulară, ședință, etc.)	Nedistribuția planului	Plan de integritate aprobat Minută/circulară/e-mail/listă de luare la cunoștință	30 iunie 2022	Directorul instituției Șefi de serviciu/birou Coordonatorul implementării Planului de Integritate/ Persoana desemnată pentru implementarea SNA Șefi de serviciu/birou Coordonatorul	Nu este cazul
1.5. Identificarea și evaluarea riscurilor și	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și	Caracterul formal al demersului	Raport de evaluare a riscurilor și			

HR 6001/30.06.2022

POLIȚIA LOCALĂ  
TÂRGU MUREȘ  
ANR 66 / 23.06.2022  
APROBAT / ANEXA NR

vulnerabilităților la corupție specifice instituției	evaluate	Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	vulnerabilităților la corupție	Mai 2022	implementării Planului de Integritate/persoana desemnată pentru implementarea SNA	Nu este cazul
1.6. Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate	Nr. măsurilor implementate Nr. vulnerabilități remediate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților	Permanent	Șefi de servici/birou Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la corupție	In funcție de măsurile de remediere identificate
1.7. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile noi identificate și transmiterea către MDLPA	Grad de implementare a planului de integritate Măsuri noi introduse/revizuite	Caracterul formal al evaluării Neparticiparea/implicarea angajaților	Raport de evaluare Bază de date MDLPA	Anual	Directorul instituției Șefi de servici/birou Coordonatorul implementării Planului de Integritate/persoana desemnată pentru implementarea SNA	Nu este cazul
1.8. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA-inventarul măsurilor)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de autoevaluare	Anual	Directorul instituției Șefi de servici/birou Coordonatorul implementării Planului de Integritate/persoana desemnată pentru implementarea SNA	Nu este cazul
1.9. Participarea la activități de coordonare și monitorizare a SNA	Raportare anuale Nr. persoane/instituție participante la reunitiile platformei de cooperare Nr. persoane/instituție participante la misiunile tematice de evaluare	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Caracterul formal al demersului	Raport anual Minute reunitii Liste participanți	Anual	Directorul instituției Șefi de servici/birou Coordonatorul implementării Planului de Integritate/persoana desemnată pentru implementarea SNA	Nu este cazul
1.10. Realizarea pe pagina de internet a instituției a unei secțiuni dedicate domeniului integritate în care vor fi publicate: declarațiile de aderare; planul de integritate; rapoartele de autoevaluare; informații, exemple de bune practici, în domeniul, etc.	Secțiune distinctă creată pe website Nr. de materiale publicate	Întârzieri în actualizarea informațiilor Înălzări în realizarea secțiunii/încercarea cu date a secțiunii cauzate de suprînăducare cu alte sarcini a personalului implicat Lipsa personalului calificat	Pagina web a instituției	Anual	Serviciul juridic și relații publice Persoana desemnată pentru implementarea SNA	Nu este cazul
1.11. Intensificarea activităților de implementare a sistemului de control intern/managerial	Nr. proceduri elaborate Nr. funcții sensibile inventariate (din care funcții sensibile la corupție) Gradul de conformitate a sistemului de control	Caracterul formal al demersului Personal insuficient instruit în acest domeniu	Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial Proceduri de lucru aprobate Funcții sensibile inventariate	Permanent	Directorul instituției Șefi de servici/birou Comisia de monitorizare a sistemului de control intern managerial	Nu este cazul

DIRECȚIA POLIȚIA LOCALĂ  
TÂRGU MUREȘ  
DECIZIA NR. 66 / 29.06.2022  
APROBAT/ANEXA NR. 

1.12. Elaborarea și implementarea la nivelul instituției de proceduri de sistem privind indicatorii anticorupție (procedură privind declararea averilor, transparența decizională, acces la informații, date deschise, declararea cadourilor, evitarea situațiilor de conflict de interese și a cazurilor de incompatibilități, avertizarea în interes public)	intern/managerial	Caracterul formal al demersului întârzieri în realizarea procedurilor cauzate de supraincarcarea cu alte sarcini a personalului implicat	Registrul riscurilor Raport asupra sistemului de control intern/managerial la data	Proceduri elaborate Procese verbale întâlniri Lista difuzare Raportare	Permanent	Șefi de serviciu/birou Serviciul Juridic și Relații Publice	Nu este cazul
1.13. Elaborarea/actualizarea/implementarea codului de conduită la nivelul instituției	Cod de conduită elaborat, desemnat și implementat	Caracterul formal al demersului/Grad scăzut de angajare în procesul de elaborare/actualizare a documentului	Raportare elaborate Lista de luare la cunoștință a prevederilor codului de conduită	Permanent	Coordonatorul implementării Planului de Integritate/persona desemnată pentru implementarea SNA Consilierul de etică	Nu este cazul	
1.14. Implicarea activă a consilierului de etică în activități de consiliere a personalului instituției	Nr. ședințe de consiliere personalului din cadrul instituției cu privire la normele de etică Nr. funcționari publici care au fost informați prin intermediul acțiunilor de informare în domeniul normelor de conduită Nr. funcționari publici care au solicitat consiliere etică	Reticența/ lipsa de informare a personalului de a se adresa consilierului de etică Resurse financiare insuficiente pentru îndeplinirea activității și asigurarea accesului la pregătire profesională	Procedură privind consilierea etică a funcționarilor publici Raport privind respectarea normelor de conduită	Permanent	Consilierul de etică	Nu este cazul	

DIRECȚIA POLIȚIA LOCALĂ  
TÂRGU MURES  
DECIZIA NR. 66 / 29.09.2022  
APROBAT/ANEXA NR. 

1.15. Implementarea, la nivelul instituției publice a unui sistem de avertizare a iregularităților și a posibililor fapte de corupție (Ex: cutie poștală, nr. alocat de tip tel-verde, adresa e-mail dedicată)	Nr. regulamente interne armonizate cu prevederile legii Nr. de proceduri elaborate Nr. avertizări în interes public depute Tipuri de fapte asupra cărora s-au făcut avertizări în interes public	Neînțelegerea conceptului de „avertizare în interes public” Nedescoperirea persoanelor/structurilor care să primească avertizările în interes public Neimplementarea mecanismului cu privire la protecția avertizorilor de integritate/ Lipsa de încredere a personalului/ cetățenilor cu privire la protecția identității celui care semnalează neregulă	Site-ul instituției Cutie poștală Nr. alocat de tip tel-verde Adresa e-mail dedicată	Permanent	Serviciul Resurse Umane, Logistică și Arhivare Serviciul Juridic și Relații Publice	Nu este cazul
1.16. Sporirea instrumentelor/ mecanismelor de control în organizarea examenelor/ concursurilor de promovare/ recrutare (Ex: înregistrări audio/video)	Procedură internă elaborată și aprobată Procedură internă implementată Nr. de situații de încălcare a normelor Nr. contestații depute Sistem de monitorizare audio/video funcțional	Lipsa resurselor financiare și umane Nerespectarea procedurii de către personalul desemnat în comisiile de concurs	Procedură operațională Sistem de monitorizare audio/video Înregistrările audio/video Nr. contestații respinse/ soluționate favorabil	Permanent	Comisie concurs Serviciul Resurse Umane, Logistică și Arhivare	În funcție de dimensiunea organizației (se pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile )
<b>Obiectiv 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor</b>						
<b>Măsuri</b> 2.1. Organizarea/ derularea/ asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticoruptivă a personalului propriu: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domeniul ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, disciplină în construcții și altele transparență, acces la informații de interes public, declararea avertiilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, avertizarea în	<b>Indicatori de performanță</b> Nr. programe derulate/ activități de formare Nr. participanți Nr. module de curs derulate Nr. certificate de participare	<b>Riscuri</b> Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare	<b>Surse de verificare</b> Rapoarte de activitate Liste de prezență Certificate de participare/ absolvire	<b>Termen de realizare</b> Permanent	<b>Responsabil</b> Coordonatorul Planului de Integritate/ persoana desemnată pentru implementarea SNA	<b>Buget</b> Se va estima în funcție de numărul participanților, conținutul programului etc. (se pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile )

POLIȚIA LOCALĂ  
TÂRGU MUREȘ  
Nr. 66 / 29.06.2022  
APROBAT / ANEXA NR. \_\_\_\_\_

interes public, IT etc)	2.2. Asigurarea diseminării de informații privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate. Punerea la dispoziția angajaților a unor îndrumare legislative, ghiduri și cutegeri de spețe, în domeniul conflictelor de interese/ incompatibilităților și faptelor de corupție săvârșite de persoane din administrația publică	Nr. de angajați care au fost informați Nr. informari transmise Nr. ghiduri/ broșuri/ pliante elaborate	Tratarea cu superficialitate a activității de diseminare a informațiilor înfățișate cauzate de supraîncărcarea cu alte sarcini a structurilor responsabile Accesul limitat la cutegeri de spețe, ghiduri etc.	Note de informare Ghiduri Broșuri Pliante E-mailuri transmise Liste de difuzare Fișiere publicate pe Intranet	Permanent	Directorul instituției Șef de serviciu/birou	Se va estima în funcție de numărul angajaților, a modului de diseminare (format fizic/ electronic/ mail), a tipului de material (ghid/ pliant/ broșură) etc (se pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile)
2.3. Organizarea de campanii de informare publică/ dezbateri/ consultări/ sesiuni de informare/ conferințe de presă în vederea creșterii gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în rândul cetățenilor, precum și cu privire la drepturile și obligațiile pe care aceștia le au în raport cu instituția	Nr. campanii derulate Tipuri de mesaje Evoluția percepției privind corupția la nivelul instituției Nr. întâlniri/ dezbateri/ consultări Nr. participanți din partea comunității locale Tipuri de subiecte abordate Nr. recomandări rezultate Nr. și tipuri măsuri adoptate le au în raport cu instituția	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare a cetățenilor Lipsa interesului pentru dialogul cu reprezentanții comunității locale/ cetățenii	Rapoarte de activitate Sondaje de opinie Evaluări post-campanie Site-ul instituției Minline Rapoarte activitate	Permanent	Serviciul Juridic și Relații Publice	Se va estima în funcție de tipul de campanie, dimensiunea, grupul țintă etc. (se pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile )	
2.4. Punerea la dispoziția publicului a unor modalități de evaluare a gradului de satisfacție a cetățenilor cu privire la conduita funcționarilor/ personalului și calitatea serviciilor oferite (formulare, registrul de sesizări, sesizări on-line)	Nr. sesizări primite Tipul faptelor asupra cărora se fac sesizări Tipul măsurilor administrative dispuse Nr. sesizări la comisia de disciplină Nr. chestionare aplicate	Resurse umane și financiare insuficiente	Site-ul instituției Registrul de sesizări Formulare Raport de activitate	Permanent	Serviciul Juridic și Relații Publice	Necesar doar în cazul implementării unui sistem online	
3.1. Asigurarea funcționalității site-ului instituției, publicarea și actualizarea periodică a informațiilor publice destinate cetățenilor	Indicatori de performanță Număr de informații publicate Număr de structuri care încercă informații în website	Riscuri Resursă financiară insuficientă Personal neinstruit Cetățeni neinteresati	Surse de verificare Pagina de internet a instituției Adrese E-mail-uri	Termen de realizare Permanent	Responsabil Serviciul Juridic și Relații Publice	Buget In funcție de complexitatea site-ului, se pot utiliza surse proprii sau finanțări	

DIRECȚIA POLIȚIEI LOCALE  
TARGU MURES

DECIZIA NR 66 / 19.06.2022

APROBAT / ANEXA NR \_\_\_\_\_

								membrabile
3.2. Asigurarea și îmbunătățirea accesului la informații de interes public și eficientizarea activităților aferente	Numărul și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă Lista cu informațiile publice din oficiu Rata de răspuns la solicitări de informații (număr de răspunsuri/ număr de solicitări) Număr rapoarte de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 Număr rapoarte de activitate ale instituției Programul de audiențe pentru cetățeni Număr de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu Rata de contestare în instanță a deciziilor sau măsurilor adoptate Rata de implementare a recomandărilor cuprinse în rapoartele anuale	Furnizarea cu întârziere a informațiilor solicitate de către cetățeni Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența	Pagina de internet a instituției Statistica furnizată în procesul de autoevaluare a măsurilor preventive a Rapoarte de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 Rapoarte de activitate ale instituției publicate anual Raport evaluare a cadrului legislativ și instituțional privind transparența (parte a sistemului misiuni tematice din cadrul sistemului de monitorizare SNA Hotărâri judecătorești	Permanent	Permanent	Serviciul Juridic și Relații Publice	In funcție de necesar	
3.3. Publicarea informațiilor de interes public în format deschis	Nr. de seturi de date publicate în format deschis.	Nealocarea resurselor umane și financiare. Lipsa interesului pentru publicarea informațiilor în format deschis Inexistența unei pagini web a instituției	Pagina web a instituției	Permanent	Permanent	Serviciul Juridic și Relații Publice	Nu este cazul	
3.4. Publicarea informațiilor de interes public conform standardului general din Anexa 4 și Anexa 5 la SNA	Nr. de informații publicate	Lipsa resurselor financiare și umane	Pagina web a instituției	Permanent	Permanent	Serviciul Juridic și Relații Publice	Nu este cazul	
3.5. Realizarea pe pagina de internet a instituției a unei secțiuni cu tema achiziții publice unde vor fi publicate toate procedurile de achiziție publică și contractele	Număr de documente în domeniul publicat Pagina de internet actualizată periodic	Întârzieri în publicarea documentelor	Secțiune realizată - Pagina de internet a instituției Documente în domeniul publicat	Permanent	Permanent	Serviciul Financiar Contabil Serviciul Juridic și Relații Publice	Nu este cazul	

DIRECȚIA POLIȚIA LOCALĂ  
TARGU MUREȘ  
DECIZIA NR. 66 / 29.06.2022  
APROBAT / ANEXA NR. \_\_\_\_\_

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
<p>3.6. Organizarea de înțâlniri/ dezbateri/ consultări cu reprezentanții comunității locale/ cetățenii cu privire la prioritățile comunității</p> <p>3.7. Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție cu accent pe gestionarea relațiilor publice și mass-media</p>	<p>Nr. de comunicate de presă</p> <p>Nr. de răspunsuri la solicitările mass-media</p> <p>Nr. de emisiuni</p>	<p>Nealocarea resurselor necesare</p> <p>Lipsa interesului pentru dialogul cu reprezentanții comunității locale/ cetățenii</p>	<p>Site-ul instituției</p> <p>Minute</p> <p>Rapoarte activitate</p>	<p>Permanent</p>	<p>Director executiv</p>	<p>Nu este cazul</p>
<p>3.8. Publicarea pe pagina web a instituției/ presa locală a anunțurilor privind concursurile/ examenle de recrutare și de promovare</p>	<p>Număr de anunțuri publicate</p> <p>Nr. publicată în care apare anunțul</p>	<p>Înțzieri în publicarea documentelor</p>	<p>Anunțuri</p> <p>Adrese</p> <p>Pagina de internet a instituției</p>	<p>Permanent</p>	<p>Serviciul Resurse Umane, Logistică și Arhivare</p> <p>Serviciul Juridic și Relații Publice</p>	<p>Nu este cazul.</p> <p>Se va calcula un buget în cazul în care publicarea se va face și în presa locală.</p>
<b>Obiectiv 4: Consolidarea integrității la nivelul instituției</b>						
<p>4.1. Conștientizarea factorilor de decizie de la nivelul instituției cu privire la rolul sistemelor de control intern/managerial</p>	<p>Nr. de angajați raportați la volumul de activitate</p> <p>Resurse materiale alocate</p> <p>Nr. de recomandări formulate/ implementate</p>	<p>Resurse umane și financiare insuficiente</p>	<p>Rapoarte anuale de activitate</p>	<p>Permanent</p>	<p>Șefi de serviciu/birou</p> <p>Comisia de monitorizare a sistemului de control intern managerial</p>	<p>Se va estima în funcție de necesarul de resursă umană.</p>
<p>4.2. Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor angajaților</p>	<p>Nr. de sesizări primite</p> <p>Nr. sesizări soluționate în curs de soluționare</p> <p>Nr. și tipul de sancțiuni dispuse</p> <p>Nr. de decizii ale comisiei de disciplină anulate</p> <p>Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri</p>	<p>Caracter formal al activității comisiei de disciplină</p> <p>Pregătire/ informare insuficientă a personalului</p> <p>Practica adoptării celor mai ușoare sancțiuni/ nesanționări</p>	<p>Decizii/Raportul comisiei de disciplină</p>	<p>Permanent</p>	<p>Director executiv</p> <p>Comisia de disciplină</p>	<p>Nu este cazul</p>

**Coordonator implementare plan de integritate**

**ȘEF SERVICIU JURIDIC ȘI RELAȚII PUBLICE**

DIRECȚIA POLIȚIEI LOCALE  
TÂRGU MUREȘ  
DECIZIA NR. 66 / 29.05.2022  
APROBAT / ANEXA NR. 